



Universidade do Minho
Escola de Psicologia

PLANO DE ATIVIDADES

2022

NOTA INTRODUTÓRIA

Neste documento são apresentados os objetivos estratégicos e as ações programáticas da Escola de Psicologia para o ano de 2022.

Em linha com os objetivos da UMinho para o ano de 2022, a EPsi continuará a privilegiar os seguintes objetivos:

1. Monitorizar e melhorar a qualidade do ensino e da aprendizagem, tendo em conta a nova oferta educativa da EPsi;
2. Melhorar a posição da EPsi no domínio da investigação;
3. Expandir e diversificar as actividades de interação com a sociedade, através da Associação de Psicologia da Universidade do Minho – APsi-UMinho;
4. Contribuir para um melhor aproveitamento de recursos humanos, estruturais e financeiros da UMinho, nomeadamente participando na sustentabilidade financeira da Universidade através de uma gestão rigorosa e melhoria nos procedimentos administrativos.

OBJETIVOS

Assim, os objetivos estratégicos para o ano de 2022, a partir dos quais se organizarão os programas de ação da nossa Escola, estão relacionados com as seguintes áreas de ação:

1. *Gestão da carreira docente, como vector central do contrato-programa celebrado com a Reitoria da UMinho;*
2. *Ensino;*
3. *Investigação;*
4. *Internacionalização;*
5. *Interação com a sociedade;*
6. *Relações institucionais;*
7. *Gestão de recursos financeiros e administrativos.*

1. Gestão da carreira docente

A gestão da carreira dos docentes é um dos principais desafios da Escola para os próximos anos, tendo em consideração a perda de docentes que enfrentámos na última década, a antecipação das aposentações que se verificarão nos próximos anos e as reduzidas oportunidades de progressão na carreira.

Para minorar estas dificuldades, a Presidência celebrou um contrato-programa com a Reitoria que facilitará reverter este cenário, contemplando contratações de novos docentes ao longo dos próximos anos, de modo a compensar as saídas por aposentação. Recorrerá ainda ao atual quadro legal que permite a existência de concursos de progressão interna.

Objetivos Programáticos	Iniciativas
Contratação de novos docentes	<ol style="list-style-type: none"> 1. Abrir uma vaga de Professor Auxiliar para o Departamento de Psicologia Aplicada (domínio da Psicologia da Justiça); 2. Abrir duas vagas de Professor Auxiliar para o Departamento de Psicologia Básica.
Promoção dos atuais Professores, ao abrigo do Decreto-Lei 112	<ol style="list-style-type: none"> 1. Abrir dois lugares de Professor Associado para o Departamento de Psicologia Aplicada e um lugar de Professor Associado para o Departamento de Psicologia Básica; 2. Considerar a abertura de uma nova vaga ao abrigo do Decreto-Lei 112, tendo em consideração a estratégia global da Universidade neste domínio, bem como os termos do contrato-programa.

2. Ensino

A Escola encontra-se a implementar pelo primeiro ano uma nova oferta educativa, mais exigente que o Mestrado Integrado em Psicologia, e reflecte uma aposta consolidada de diversificação do ensino, para além de uma colaboração extensa numa diversidade de cursos de outras UOEL.

Objetivos Programáticos	Iniciativas
Início de novos cursos que integram a oferta educativa da EPsi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Iniciar o novo programa doutoral em Psicologia, cessando a abertura dos dois atuais programas de doutoramento; 2. Iniciar os cursos não conferentes de grau e submissão de novos cursos associados a pedidos de formação de entidades empregadoras.
Monitorização e optimização da oferta educativa	<ol style="list-style-type: none"> 1. Implementar e monitorizar a qualidade da oferta educativa de 1º e 2º ciclo, revitalizando as comissões de curso através da informação aos órgãos da Escola, de modo atempado, das suas atas semestrais; 2. Implementar mecanismos de promoção e monitorização da qualidade dos novos ciclos de estudos nas vertentes de: <ol style="list-style-type: none"> a) Organização das atividades letivas b) Avaliação das aprendizagens c) Estágio curricular d) Dissertação e) Divulgação da oferta educativa

	<ol style="list-style-type: none">3. Implementar mecanismos de monitorização da qualidade da oferta não conferente de grau;4. Implementar mecanismos de monitorização da qualidade do novo programa doutoral e dos planos de transição curricular.
Diversificação da oferta educativa	<ol style="list-style-type: none">1. Propôr novos cursos não conferentes de grau, no âmbito da Aliança de Pós-Graduação;2. Participar na criação do Mestrado em Ciência de Dados;3. Criação de um Mestrado em Neurociências Psicológicas;4. Promover o desenvolvimento de ciclos em co-tutela ao nível do doutoramento.
Divulgação da oferta educativa da EPSi	<ol style="list-style-type: none">1. Dinamizar o contacto com escolas secundárias, promovendo visitas regulares das e às escolas;2. Renovar o portal Ensino-EPSi inserindo informação, em português e em inglês, relevante para potenciais estudantes;3. Desenvolver material promocional, impresso e audiovisual;4. Promover a qualidade da apresentação da EPSi nas iniciativas de divulgação da oferta formativa da Universidade do Minho.
Desenvolvimento de atividades de integração dos estudantes	<ol style="list-style-type: none">1. Realizar programas de acolhimento e de integração de novos estudantes em parceria com a AEPUM;2. Desenvolver iniciativas de cariz cultural e criar um portefólio de atividades extra-curriculares.
Promoção do envolvimento dos Alumni-EPSi nas atividades da EPSi	<ol style="list-style-type: none">1. Atualizar os contactos dos antigos estudantes;2. Envolver os Alumni em atividades formativas da EPSi;3. Desenvolver uma estratégia de comunicação regular com os Alumni da EPSi com informação do seu interesse.
Desenvolvimento de atividades de participação inclusiva dos diferentes ciclo de ensino da EPSi, dos ALUMNI-EPSi e entidades parceiras ao serviço da formação dos estudantes da EPSi.	<ol style="list-style-type: none">1. Envolver os estudantes dos 3 ciclos de ensino nas atividades de acolhimento e integração dos estudantes de cada ciclo;2. Criar a semana científico-pedagógica que congrega atividades formativas com a participação de estudantes, Alumni, supervisores de estágio e outros profissionais;3. Incorporar as Jornadas da AEPUM no calendário académico da EPSi para 2022/23;4. Criar no calendário académico da EPSi para 2022/23 outras iniciativas e atividades científico-pedagógicas que envolvam estudantes, Alumni e outros profissionais.

3. Investigação

No domínio da investigação, o nosso propósito é o de assegurar a continuidade da qualidade e do impacto da investigação produzida no Centro.

Objetivos Programáticos	Iniciativas
Contratação de novos recursos humanos	<ol style="list-style-type: none">1. Contratar um Investigador Auxiliar ao abrigo do CEEC institucional.
Comunicação com Investigadores e sociedade envolvente	<ol style="list-style-type: none">1. Fomentar o envolvimento e contributo dos investigadores no desenvolvimento da Escola;2. Abrir à comunidade o novo site do CIPsi, o qual disponibilizará informação relativa aos membros, aos laboratórios, ao acolhimento dos investigadores, à produtividade científica do CIPsi, bem como à divulgação e impacto da investigação do centro;3. Estimular a divulgação da investigação científica da EPsi, promovendo e difundindo a cultura científica através do incentivo a ações de divulgação da ciência psicológica na comunidade, sensibilizando o público para os benefícios do conhecimento científico;4. Promover eventos de divulgação científica abertos à comunidade académica, à sociedade e à região.
Aquisição de bens e serviços que potenciem a investigação	<ol style="list-style-type: none">1. Identificar necessidades de reequipamento científico e preparar candidaturas a programas de apoio a entidades financiadoras;2. Adquirir um servidor que permita um aumento significativo do espaço de armazenamento e da proteção de dados;3. Instalar um novo sistema de gravação vídeo em salas de recolha de dados observacionais com interface para armazenamento das gravações no servidor.
Novos projetos de investigação	<ol style="list-style-type: none">1. Desenvolver um projeto colectivo de investigação, de iniciativa da Presidência para a a investigação centrado nos mitos sobre os processos psicológicos (PsiMitos), tendo por objetivo a identificação dos mais prevalentes, a promoção da literacia psicológica e a utilização dos resultados deste projeto como estratégia promocional da investigação produzida no CIPsi.

4. Internacionalização

No domínio da internacionalização procuraremos formas de estimular a docência em língua inglesa e o melhoramento das competências de língua inglesa por parte dos estudantes. A renegociação do protocolo com a Universidade de Lille, e o desenvolvimento do Laboratório Internacional Associado, são também tópicos de grande relevância para a Escola.

Objetivos Programáticos	Iniciativas
Aumentar a intensidade de internacionalização da EPsi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Promover a mobilidade de docentes, investigadores, estudantes e não docentes, através dos programas de mobilidade existentes; 2. Investir e expandir ofertas de formação nos diferentes ciclos de ensino em língua inglesa; 3. Explorar a possibilidade de integrar professores internacionais afiliados, definindo critérios para esta integração; 4. Desenvolver estratégias, como o aumento de divulgação, em inglês, da oferta educativa da EPsi nas redes sociais e site da Escola, e articular-se com os Serviços de Relações Internacionais, para aumentar a captação de estudantes internacionais; 5. Preparar submissão de projectos de ensino a redes europeias de ensino/investigação, com particular atenção ao Consórcio ARQUS.

5. Interação com a Sociedade - Associação de Psicologia da UMinho (APsi)

O desenvolvimento da APsi tem sido alvo de forte investimento, alargando as atividades e serviços disponíveis nos polos de Braga e de Guimarães.

Objetivos Programáticos	Iniciativas
Desenvolvimento de atividades no âmbito da Unidade de Intervenção Psicológica	<ol style="list-style-type: none"> 1. SOS-Psi: Linha de Intervenção Psicológica em Crise da UMinho; 2. Linha “Prevenção do Assédio na UMinho”; 3. Programa de intervenção em stress – um programa de intervenção centrado nos sintomas físicos de stress;

	<p>4. Programa De-Stressar Saudavelmente - um programa de promoção da saúde que tem como base as noções de coerência fisiológica e cronobiologia;</p> <p>5. Projeto + Identidade – programa dirigido a pessoas com um diagnóstico de doença física crónica e respetivos familiares, no sentido de aumentar a adaptação à doença e promover a qualidade de vida familiar e o bem-estar físico e psicológico;</p> <p>6. Programa de Intervenção para Pessoas com Perturbação do Comportamento Alimentar - programa de intervenção dirigido a pessoas com dificuldades com a alimentação;</p> <p>7. Colaborar com a Reitoria na elaboração de programas de intervenção centrados na melhoria da saúde mental dos estudantes.</p>
Desenvolvimento de atividades no âmbito da Unidade de Formação e Desenvolvimento Profissional	<p>1. Manter e consolidar a oferta de cursos de formação em diferentes temáticas da psicologia, estando previstas duas sessões em 2022 sobre o envelhecimento e longevidade, no âmbito da colaboração com a EPsi no projeto Erasmus 3AC - 3AC - Active Ageing Academic Certificate: Towards a European university course dedicated to older learners.</p>
Desenvolvimento de atividades no âmbito da Unidade de Projetos e Inovação	<p>1. Aumentar a participação em candidaturas a projetos com impacto social. Estão previstas as candidaturas ao BPI Sénior, Projetos FLAD e outras candidaturas que respondam aos desígnios e missão da APsi-UMinho.</p>

6. Relações institucionais

No que concerne à relação da Escola com outras UOEI da UMinho e com entidades externas, a principal preocupação para 2022 centra-se nas negociações que possam ser realizadas com entidades empregadoras e de supervisão que colaboram com a EPsi e na UNorte.

Objetivos Programáticos	Iniciativas
Fortalecimento e desenvolvimento de relações institucionais	<p>1. Continuar a explorar as parcerias com a UNorte;</p> <p>2. Estabelecer contactos com os Alumni, empresas e organizações com interesse pela nossa área de conhecimento, com o objetivo de enriquecer a nossa formação na sua relação com a sociedade envolvente (e.g. empresas, profissionais da psicologia);</p>

	<p>3. Melhorar a articulação e a integração nas atividades da EPsi dos supervisores de estágios (2º Ciclo), considerando a possibilidade da sua afiliação à APsi, na qualidade de membros afiliados da APsi-UMinho;</p> <p>4. Elaboração de protocolos com empresas, organizações e associações com interesse pela nossa área de conhecimento visando estágios ou formações, nomeadamente através da criação de cursos não conferentes de grau.</p>
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

7. Gestão de recursos humanos, financeiros e administrativos

Nesta vertente pretendemos, no plano da Escola e da UMinho, identificar novos procedimentos que conduzam a um tratamento mais célere de questões financeiras, académicas ou concursais.

Objetivos Programáticos	Iniciativas
Contratação de novos recursos humanos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Abrir concurso para a categoria de Técnico Superior, por tempo indeterminado, para apoiar a execução financeira dos projetos de investigação; 2. Promover a mobilidade intercarreiras e intercategorias de recursos humanos da EPsi no âmbito da Comissão criada pela Reitoria.
Gestão administrativa e de serviço docente	<ol style="list-style-type: none"> 1. Desenvolver uma plataforma para a gestão do serviço docente; 2. Identificar procedimentos executados nas Secretarias Financeira e Pedagógica que possam ser melhorados, contribuindo para uma gestão mais eficiente e eficaz; 3. Reformular o portal da Escola tornando-o mais apelativo e intuitivo.
Alterações da orgânica da UMinho a pedido da Reitoria	<ol style="list-style-type: none"> 1. Criar um grupo de trabalho que elabore um documento com propostas da EPsi para a revisão Estatutária desencadeada pela Reitoria; 2. Colaborar com a Reitoria para o desenvolvimento dos procedimentos necessários à criação do orçamento por Escola/Instituto.
Facilitar a integração de novos recursos humanos.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Criação de mecanismos de integração e acolhimento de novos elementos, com particular atenção aos docentes convidados.