



QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO - 2021

UNIVERSIDADE DO MINHO - ESCOLA DE PSICOLOGIA

Missão:

Contribuir para o progresso científico da Psicologia, concebida como ciência que estuda o comportamento humano nas suas múltiplas formas e contextos, em toda a sua complexidade e diversidade, utilizando para o efeito uma pluralidade de métodos científicos e abordagens conceptuais; e transmitir o conhecimento científico sobre a Psicologia, contribuindo assim para formar cientistas e profissionais que possam expandir a base de conhecimentos da Psicologia e aplicar os seus princípios com rigor científico e sentido ético, em benefício da sociedade.

OBJECTIVOS ESTRATÉGICOS - 2021:	OE I	Melhorar e monitorizar a qualidade do ensino e da aprendizagem
	OE II	Mobilizar recursos para melhorar a posição da Escola de Psicologia no domínio da investigação
	OE III	Dinamizar actividades de interacção com a sociedade, através da Associação de Psicologia da Universidade do Minho – APsi-UMinho
	OE IV	Contribuir para um melhor aproveitamento de recursos humanos, estruturais e financeiros da UMinho, nomeadamente participando na sustentabilidade financeira da Universidade através de uma gestão rigorosa, explorando fontes alternativas de obtenção de receitas próprias
	OE V	Assinar um contrato-programa com a Reitoria que permita a renovação da Epsi, bem como a criação de condições para o desenvolvimento da missão da Escola, nas diversas vertentes da actividade académica, pautado pela excelência

OBJECTIVOS OPERACIONAIS (OO)	OBJECTIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	ANO 2021 META	PESO	PONDERAÇÃO	RESULTADO	CLASSIFICAÇÃO			DESVIO
							Superou	Atingiu	Não atingiu	
EFICÁCIA							40%			
Melhoria da Oferta Educativa	OE I	Submissão ao Senado e à A3ES de proposta de programa doutoral	1	25%	10%					
		Criação de um grupo de trabalho com o objectivo de promover a qualidade do ensino e desenvolver projectos pedagógicos inovadores	1	25%	10%					
		Criação de grupos de trabalho para viabilização do protocolo Unorte	2	25%	10%					
		Organizar uma Summer School da Epsi	1	25%	10%					
Melhoria da Investigação	OE II	Elaboração do regulamento de avaliação dos investigadores	1	40%	10%					
		Aquisição de um servidor que permita um aumento significativo do espaço de armazenamento e da protecção de dados	1	30%	10%					
		Instalação de novo sistema de gravação vídeo em salas de recolha de dados observacionais com interface para armazenamento das gravações no servidor	1	30%	10%					
Gestão da carreira docente	OE V	Assinatura de contrato programa com a Reitoria	1	50%	10%					
		Abertura de vaga de Professor Auxiliar para Neuropsicologia	1	25%	10%					
		Abertura de vaga de Professor Associado para o Departamento de Psicologia Aplicada	1	25%	10%					
EFICIÊNCIA							20%			
Interação da Escola com outras entidades	OE III	Implementar o projeto CoAction, um modelo integrado de intervenção nas crianças e famílias do município de Guimarães	1	20%	20%					
		Implementar um modelo de interacção com os Serviços de Ação Social da Universidade do Minho	1	20%	20%					
		Aumentar a lista de parcerias Erasmus para 21-27 com novas instituições de ensino superior	4	20%	20%					
Execução financeira da Escola com resultados positivos	OE IV	Obtenção do equilíbrio orçamental com a obtenção de superavit (saldo positivo)	1	40%	40%					
QUALIDADE							40%			
Relacionamento da Escola com os Estudantes	OE III	Elaboração de programa de apoio à integração dos estudantes nos contextos académicos e profissional	1	50%	50%					
		Implementação do Observatório do percurso académico dos estudantes de Psicologia	1	50%	50%					
RESULTADOS AGREGADOS										
		Contribuição para a avaliação final				Qualitativa				
Eficácia	Peso	40%								
	Resultado dos objectivos									
Eficiência	Peso	20%								
	Resultado dos objectivos									
Qualidade	Peso	40%								
	Resultado dos objectivos									



QUAR 2021 - UNIVERSIDADE DO MINHO

INDICADORES	MÉTRICAS	DESCRIÇÃO DO INDICADOR	FONTE DE VERIFICAÇÃO
Submissão ao Senado e à A3ES de proposta de programa doutoral	Oferta educativa 3º ciclo	Apresentação de novos plano de estudos de curso de 3º ciclo	Relatório de Atividades
Criação de um grupo de trabalho com o objectivo de promover a qualidade do ensino e desenvolver projectos pedagógicos inovadores	Grupo de trabalho	Grupo de trabalho para promover a qualidade do ensino e da aprendizagem	Webpage da Escola
Criação de grupos de grupos de trabalho para viabilização do protocolo Unorte	Grupos de trabalho	Grupo de trabalho para implementar protocolo	Webpage da Escola
Organizar uma Summer School da Epsi	Realização de summer school	Realizar uma summer school	Relatório de Atividades
Elaboração do regulamento de avaliação dos investigadores	Regulamento de avaliação de investigadores	Elaborar um documento sobre avaliação de desempenho de investigadores	Despacho Reitoral
Aquisição de um servidor que permita um aumento significativo do espaço de armazenamento e da proteção de dados	Adquirir um servidor	Aquisição de um servidor	Documento de pagamento de despesa
Instalação de novo sistema de gravação vídeo em salas de recolha de dados observacionais com interface para armazenamento das gravações no servidor	Instalar um novo sistema de gravação vídeo	Adquirir um novo sistema de gravação vídeo	Documento de pagamento de despesa
Assinatura de contrato programa com a Reitoria	Contrato programa	Assinatura de um contrato programa	Relatório de Atividades
Abertura de vaga de Professor Auxiliar para Neuropsicologia	Número de professores auxiliares da EPsi	Aumentar número de professores auxiliares	Relatório de Atividades
Abertura de vaga de Professor Associado para o Departamento de Psicologia Aplicada	Número de professores associados da EPsi	Aumentar número de professores associados	Relatório de Atividades
Implementar o projeto CoAction, um modelo integrado de intervenção nas crianças e famílias do município de Guimarães	Implementação de projeto	Implementação do Projeto CoAction	Relatório de Atividades
Implementar um modelo de interação com os Serviços de Ação Social da Universidade do Minho	Implementação de modelo de interação	Implementação de um modelo de interação	Relatório de Atividades
Aumentar a lista de parcerias Erasmus para 21-27 com novas instituições de ensino superior	Número de universidades parceiras no Programa Erasmus	Aumentar número de universidades parceiras	Unidade de Serviços de Apoio Internacional
Obtenção do equilíbrio orçamental com a obtenção de superavit (saldo positivo)	Saldo financeiro igual ou superior a zero	As despesas da Escola têm que ser inferiores às receitas	Relatório de Atividades
Elaboração de programa de apoio à integração dos estudantes nos contextos académicos e profissional	Documento intitulado "Programa de apoio"	Elaboração de um documento de apoio à integração dos estudantes	Relatório de Atividades
Implementação do Observatório do percurso académico dos estudantes de Psicologia	Criação de Observatório	Implementar um Observatório do percurso académico dos estudantes de Psicologia	Relatório de Atividades



QUAR 2021 - UNIVERSIDADE DO MINHO

RECURSOS HUMANOS

Atribuições/Competências/Actividades	Mapa de Pessoal	Executado	Desvio
Ensino , investigação e prestação de serviços	92		
Serviços de suporte	7		
Gestão*	5		
TOTAL GERAL	104		

* Presidente, Vice-Presidentes e pessoal dirigente

RECURSOS FINANCEIROS (euros)

	Orçamentado	Realizado	Desvio
Orçamento :			
Orçamento de Estado			
Receitas próprias (FCT,propinas e outras)			
	0,00		
Investimento:			
Capital Orçamento de Estado			
	0,00		

Explicação de recursos humanos

Ensino

22 docentes tempo inteiro
1 investigador Associado
4 investigadores Auxiliares
28 investigadores júnior
37 bolseiros de investigação

Serviços de suporte

7 com vínculo em funções públicas
1 em regime de código de trabalho como Técnico superior

Gestão

Presidente e Vice-Presidentes
Secretário