



QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO - 2022

UNIVERSIDADE DO MINHO - ESCOLA DE PSICOLOGIA

Missão:

Contribuir para o progresso científico da Psicologia, concebida como ciência que estuda o comportamento humano nas suas múltiplas formas e contextos, em toda a sua complexidade e diversidade, utilizando para o efeito uma pluralidade de métodos científicos e abordagens conceptuais; e transmitir o conhecimento científico sobre a Psicologia, contribuindo assim para formar cientistas e profissionais que possam expandir a base de conhecimentos da Psicologia e aplicar os seus princípios com rigor científico e sentido ético, em benefício da sociedade.

OBJECTIVOS ESTRATÉGICOS - 2022:	<p>OE I Monitorizar e melhorar a qualidade do ensino e da aprendizagem, tendo em conta a nova oferta educativa da Epsi</p> <p>OE II Melhorar a posição da Epsi no domínio da investigação</p> <p>OE III Expandir e diversificar as actividades de interacção com a sociedade, através da Associação de Psicologia da Universidade do Minho – APsi-UMinho</p> <p>OE IV Contribuir para um melhor aproveitamento de recursos humanos, estruturais e financeiros da UMinho, nomeadamente participando na sustentabilidade financeira da Universidade através de uma gestão rigorosa e melhoria nos procedimentos administrativos</p>
---------------------------------	---

OBJECTIVOS OPERACIONAIS (OO)	OBJECTIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	ANO 2022 META	PESO	PONDERAÇÃO	RESULTADO	CLASSIFICAÇÃO			DESVIO	
							Superou	Atingiu	Não atingiu		
EFICÁCIA											
					40%						
Monitorização e optimização da oferta educativa	OE I	Iniciar o novo programa doutoral em Psicologia	1	25%	10%						
		Criar grupos de trabalho para a optimização da oferta educativa	4	25%	10%						
		Propor novos cursos não conferentes de grau, no âmbito da Aliança de Pós-Graduação	2	25%	10%						
		Monitorizar semestralmente a nova oferta educativa do 2º ciclo	12	25%	10%						
Assegurar a continuidade da qualidade e do impacto da investigação produzida no Centro	OE II	Contratar um Investigador Auxiliar ao abrigo do CEEC institucional	1	40%	10%						
		Abrir à comunidade o novo site do CIPsi como instrumento de divulgação da investigação científica da Epsi	1	30%	10%						
		Desenvolver um projeto colectivo de investigação, de iniciativa da Presidência para a investigação centrado nos mitos sobre os processos psicológicos (P-Mitos)	1	30%	10%						
Gestão da carreira docente	OE V	Abertura de vaga de Professor Auxiliar para o Departamento de Psicologia Aplicada	1	30%	10%						
		Abertura de vagas de Professor Auxiliar para o Departamento de Psicologia Básica	2	30%	10%						
		Abertura de vagas de Professor Associado para o Departamento de Psicologia Aplicada	2	40%	10%						
EFICIÊNCIA											
					20%						
Interacção da Escola com a sociedade	OE III	Oferecer cursos de formação em diferentes temáticas da psicologia no âmbito da APsi	2	20%	20%						
		Participar em candidaturas a projetos com impacto social	2	20%	20%						
		Colaborar com a Reitoria em programas de intervenção centrados na melhoria da saúde mental dos estudantes	1	20%	20%						
Gestão de serviço docente	OE IV	Desenvolver uma plataforma para a gestão do serviço docente	1	40%	40%						
QUALIDADE											
					40%						
Relacionamento da Escola com os Estudantes	OE III	Realizar programas de acolhimento e de integração de novos estudantes em parceria com a AEPUM	2	50%	50%						
		Criar um portefólio de actividades extra-curriculares	1	50%	50%						
RESULTADOS AGREGADOS											
		Contribuição para a avaliação final				Qualitativa					
Eficácia	Peso	40%									
	Resultado dos objectivos										
Eficiência	Peso	20%									
	Resultado dos objectivos										
Qualidade	Peso	40%									
	Resultado dos objectivos										



QUAR 2022 - UNIVERSIDADE DO MINHO

RECURSOS HUMANOS

Atribuições/Competências/Actividades	Mapa de Pessoal	Executado	Desvio
Ensino , investigação e prestação de serviços	80		
Serviços de suporte	7		
Gestão*	5		
TOTAL GERAL	92		

* Presidente, Vice-Presidentes e pessoal dirigente

RECURSOS FINANCEIROS (euros)

	Orçamentado	Realizado	Desvio
Orçamento :			
Orçamento de Estado			
Receitas próprias (FCT,propinas e outras)			
	0,00		
Investimento:			
Capital Orçamento de Estado			
	0,00		

Explicação de recursos humanos

Ensino

25 docentes tempo inteiro
4 investigadores Auxiliares
23 investigadores júnior
28 bolseiros de investigação

Serviços de suporte

6 com vínculo em funções públicas
1 em regime de código de trabalho como Técnico superior

Gestão

Presidente e Vice-Presidentes
Secretário

**QUAR 2022 - ESCOLA DE PSICOLOGIA - UNIVERSIDADE DO MINHO**

INDICADORES	MÉTRICAS	DESCRIÇÃO DO INDICADOR	FONTE DE VERIFICAÇÃO
Iniciar o novo programa doutoral em Psicologia	Início de novo programa doutoral no ano letivo 2022-2023	Um programa doutoral	Relatório de Actividades
Criar grupos de trabalho para a optimização da oferta educativa	Número de grupos de trabalho	Criação de quatro grupos de trabalho para promover a qualidade do ensino e da aprendizagem	Webpage da Escola
Propôr novos cursos não conferentes de grau, no âmbito da Aliança de Pós-Graduação	Novos cursos não conferentes de grau	Apresentar e submeter aos órgãos dois cursos em 2022	Oferta educativa da Escola
Monitorizar semestralmente a nova oferta educativa do 2º ciclo	Monitorizar semestralmente nos seis novos cursos de 2º ciclo	Total de doze monitorizações	Conselho Pedagógico
Contratar um Investigador Auxiliar ao abrigo do CEEC institucional	Contrato de Investigador Auxiliar	Contratar um Investigador	Recursos humanos da EPsi
Abrir à comunidade o novo site do CIPsi como instrumento de divulgação da investigação científica da EPsi	Disponibilização de site do CIPsi	Disponibilização de um site	Webpage da Escola
Desenvolver um projeto colectivo de investigação, de iniciativa da Presidência para a investigação centrado nos mitos sobre os processos psicológicos (PsiMitos)	Desenvolvimento de projeto de investigação	Um projeto	Documento de pagamento de despesa
Abertura de vaga de Professor Auxiliar para o Departamento de Psicologia Aplicada	Número de professores auxiliares da EPsi	Um professor auxiliar para o DPA	Recursos humanos da EPsi
Abertura de vagas de Professor Auxiliar para o Departamento de Psicologia Básica	Número de professores auxiliares da EPsi	Dois vagas de Professor Auxiliar para o DPB	Recursos humanos da EPsi
Abertura de vagas de Professor Associado para o Departamento de Psicologia Aplicada	Número de professores associados da EPsi	Aumentar número de professores associados	Recursos humanos da EPsi
Oferecer cursos de formação em diferentes temáticas da psicologia no âmbito da APsi	Criação de cursos de formação	Dois cursos de formação	Site da APsi
Participar em candidaturas a projetos com impacto social	Candidaturas a projetos com impacto social	Dois candidaturas	Site da APsi
Colaborar com a Reitoria em programas de intervenção centrados na melhoria da saúde mental dos estudantes	Programa direcionado para intervir na saúde mental dos estudantes	Apresentar um programa	Site da APsi
Desenvolver uma plataforma para a gestão do serviço docente	Plataforma informática de gestão	Uma plataforma informática de gestão de serviço docente	Relatório de Actividades
Realizar programas de acolhimento e de integração de novos estudantes em parceria com a AEPUM	Programa de acolhimento e integração	Dois atividades de acolhimento e integração	Relatório de Actividades
Criar um portefólio de atividades extra-curriculares	Portefólio de atividades extracurriculares	Um portefólio	Relatório de Actividades