



QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO - 2023

UNIVERSIDADE DO MINHO - ESCOLA DE PSICOLOGIA

Missão:

Contribuir para o progresso científico da Psicologia, concebida como ciência que estuda o comportamento humano nas suas múltiplas formas e contextos, em toda a sua complexidade e diversidade, utilizando para o efeito uma pluralidade de métodos científicos e abordagens conceptuais; e transmitir o conhecimento científico sobre a Psicologia, contribuindo assim para formar cientistas e profissionais que possam expandir a base de conhecimentos da Psicologia e aplicar os seus princípios com rigor científico e sentido ético, em benefício da sociedade.

OBJECTIVOS OPERACIONAIS (OO)	OBJECTIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	ANO 2023 META	PESO	PONDERAÇÃO	RESULTADO	CLASSIFICAÇÃO			DESVIO
							Superou	Atingiu	Não atingiu	
EFICÁCIA										
40%										
Monitorizar e melhorar a qualidade do ensino e da aprendizagem	OE I	Submeter proposta do curso de mestrado interuniversitário em neurociência social, cognitiva e afetiva, envolvendo a EPsi-UMinho, FPCE-UP, FP-UL, ISCTE-IUL	1	25%	10%					
		Apresentar proposta de um curso de mestrado em investigação em Psicologia, estudando a viabilidade da sua implementação no âmbito da ARQUS	1	25%	10%					
		Melhorar os espaços utilizados pelos estudantes de modo a melhorar a qualidade do seu envolvimento na Escola	1	25%	10%					
		Preparar proposta integrada de certificação/creditação das atividades extra-curriculares	1	25%	10%					
Aumentar a qualidade e visibilidade da investigação produzida na EPsi/CIPsi	OE II	Promover curso de formação em métodos de investigação e análise estatística avançada	1	30%	10%					
		Divulgar o novo site do CIPsi, com informação sobre a equipa, investigação produzida pelo CIPsi e os seus recursos	1	30%	10%					
		Promover reflexão alargada sobre a organização do Centro	1	40%	10%					
Contratação de novos recursos humanos	OE IV	Abrir concurso para a categoria de Técnico Superior, por tempo indeterminado, para apoiar a execução financeira dos projetos de investigação	1	30%	10%					
		Abrir concurso para a categoria de Técnico Superior, a termo certo, para apoiar a Secretária Pedagógica	1	30%	10%					
		Abrir um novo concurso de promoção interno para Professor Associado ao abrigo do Art. 112	1	40%	10%					
EFICIÊNCIA										
20%										
Interação da Escola com a sociedade	OE III	Oferecer cursos de formação em diferentes temáticas da psicologia no âmbito da APsi	2	20%	20%					
		Elaborar proposta de colaboração com a EPsi na candidatura ao edital levantado pelo Conselho Geral da Universidade do Minho, Concurso PICGeral-01/2023	1	20%	20%					
		Colaborar com a Reitoria no Plano de Ação da UMinho "Prevenção do Assédio na UMinho"	1	20%	20%					
Implementação do novo modelo orçamental por Escola	OE IV	Monitorizar a execução orçamental da Escola para 2023 decorrente da implementação de orçamento por escola na UMinho	1	40%	40%					
QUALIDADE										
40%										
Relacionamento da Escola com os Estudantes	OE III	Realizar programas de acolhimento e de integração de novos estudantes em parceria com a AEPUM	2	50%	50%					
		Iniciar procedimentos de monitorização dos percursos dos estudantes em situação de desvinculação do processo de aprendizagem	2	50%	50%					
RESULTADOS AGREGADOS										
			Contribuição para a avaliação final				Qualitativa			
Eficácia	Peso	40%								
	Resultado dos objectivos									
Eficiência	Peso	20%								
	Resultado dos objectivos									
Qualidade	Peso	40%								
	Resultado dos objectivos									



QUAR 2022 - ESCOLA DE PSICOLOGIA - UNIVERSIDADE DO MINHO

INDICADORES	MÉTRICAS	DESCRIÇÃO DO INDICADOR	FONTE DE VERIFICAÇÃO
Submeter proposta do curso de mestrado interuniversitário em neurociência social, cognitiva e afetiva, envolvendo a EPsi-UMinho, FPCE-UP, FP-UL, ISCTE-IUL	Submissão de proposta de curso	Submeter uma proposta de curso	Relatório de Atividades
Apresentar proposta de um curso de mestrado em investigação em Psicologia, estudando a viabilidade da sua implementação no âmbito da ARQUS	Proposta de curso de mestrado	Apresentar proposta de curso	Relatório de Atividades
Melhorar os espaços utilizados pelos estudantes de modo a melhorar a qualidade do seu envolvimento na Escola	Melhorar as condições do edifício para os estudantes	Melhorar locais de convívio e estudo	Relatório de Atividades
Preparar proposta integrada de certificação/creditação das atividades extra-curriculares	Proposta integrada de certificação/creditação das atividades extra-curriculares	Apresentação de proposta	Recursos humanos da EPsi
Promover curso de formação em métodos de investigação e análise estatística avançada	Realizar curso de formação	Realização de curso de formação	Site do CIPsi
Divulgar o novo site do CIPsi, com informação sobre a equipa, investigação produzida pelo CIPsi e os seus recursos	Disponibilização de site do CIPsi	Disponibilização de um site	Site do CIPsi
Promover reflexão alargada sobre a organização do Centro	Reflexão em vários órgãos da EPsi	Refletir sobre a melhor organização do CIPsi	Atas dos órgãos da EPsi
Abrir concurso para a categoria de Técnico Superior, por tempo indeterminado, para apoiar a execução financeira dos projetos de investigação	Número de TAGs da EPsi	Contratar Técnico Superior	Recursos humanos da EPsi
Abrir concurso para a categoria de Técnico Superior, a termo certo, para apoiar a Secretaria Pedagógica	Número de TAGs da EPsi	Contratar Técnico Superior	Recursos humanos da EPsi
Abrir um novo concurso de promoção interno para Professor Associado ao abrigo do Art. 112	Número de professores associados da EPsi	Aumentar número de professores associados	Recursos humanos da EPsi
Oferecer cursos de formação em diferentes temáticas da psicologia no âmbito da APsi	Cursos de formação	Oferta de formação	Site da APsi
Elaborar proposta de colaboração com a EPsi na candidatura ao edital levantado pelo Conselho Geral da Universidade do Minho, Concurso PICGeral-01/2023	Proposta de colaboração	Apresentar proposta de colaboração	Site da APsi
Colaborar com a Reitoria no Plano de Ação da UMinho "Prevenção do Assédio na UMinho"	Apresentar proposta de colaboração	Proposta de colaboração	Relatório de Atividades
Monitorizar a execução orçamental da Escola para 2023 decorrente da implementação de orçamento por escola na UMinho	Controlo mensal da execução orçamental	Controlo mensal da execução orçamental	Relatório de Atividades
Realizar programas de acolhimento e de integração de novos estudantes em parceria com a AEPUM	Programas de acolhimento	Apresentar programas de acolhimento em colaboração com AEPUM	Relatório de Atividades
Iniciar procedimentos de monitorização dos percursos dos estudantes em situação de desvinculação do processo de aprendizagem	Monitorizar percursos	Procedimentos para monitorização	Relatório de Atividades



QUAR 2023 - UNIVERSIDADE DO MINHO

RECURSOS HUMANOS

Atribuições/Competências/Actividades	Mapa de Pessoal	Executado	Desvio
Ensino , investigação e prestação de serviços	88		
Serviços de suporte	6		
Gestão*	5		
TOTAL GERAL	99		

* Presidente, Vice-Presidentes e pessoal dirigente

RECURSOS FINANCEIROS (euros)

	Orçamentado	Realizado	Desvio
Orçamento :			
Orçamento de Estado	1 794 962,00		
Receitas próprias (FCT,propinas e outras)	2 898 610,00		
	4 693 572,00		
Investimento:			
Capital Orçamento de Estado			
	4 693 572,00		

Explicação de recursos humanos

Ensino

25 docentes tempo inteiro
5 investigadores Auxiliares
16 investigadores júnior
4 investigadores doutorados de nível inicial
38 bolseiros de investigação

Serviços de suporte

5 com vínculo em funções públicas
1 em regime de código de trabalho como Técnico superior

Gestão

Presidente e Vice-Presidentes
Secretário